

Beste ouder(s) / verzorger(s),

Voor u ligt de tweede nieuwsbrief 2009-2010 van het bestuur van VPCO De Viermaster. De nieuwsbrief wordt in december en in juli uitgegeven.

Het schooljaar 2009-2010 is al weer bijna voorbij. We danken de directeurs, teamleden, administratief medewerkers, conciërges en iedereen die bij de scholen betrokken is voor het vele werk dat verzet is voor de kinderen die onze scholen bezoeken.

Bovenal danken we onze God voor de kracht en gezondheid die hij heeft gegeven. We weten ons afhankelijk van Zijn zegen.

We leven mee met allen die te maken hebben met ziekte, zorg en verdriet. We dragen u en jou op in het gebed.

Samenstelling van het bestuur

Dhr. D. (Dick) Zwijnenburg uit Ederveen was volgens het rooster aftredend en niet meer herkiesbaar.

We bedanken Dick namens het bestuur voor de vele jaren dat hij zich heeft ingezet als lid van het bestuur van de Julianaschool en later van VPCO De Viermaster. Dick was een betrokken bestuurder en was bouwkundig deskundige in het bestuur. Voor de Julianaschool heeft hij in het verleden veel aan de verbouw van de school gedaan. We zijn hem daarvoor erkentelijk.

Van harte wensen we hem nog veel goede jaren en Zijn zegen.

Er wordt nog gezocht naar een opvolger voor dhr. Zwijnenburg.

Dhr. H. (Harry) Vermeer uit Overberg was aftredend en herkiesbaar. Hij heeft zich herkiesbaar gesteld. In de ledenvergadering van 23 juni zal zijn herverkiezing plaats vinden.

Uit het onderwijsveld

Graag willen we in deze nieuwsbrief informatie opnemen over ontwikkelingen op de scholen. We zullen daarom bijdragen van medewerkers gaan opnemen die hun verhaal aan u vertellen. U treft er een eerste bijdrage aan.

Oog voor slimme kinderen!

(Onderwijs op De Viermaster: Ook voor slimme kinderen!)

Het kerndoel van Passend Onderwijs is dat tegemoet gekomen wordt aan de onderwijsbehoefte van elk kind. Dit betreft de zorg voor leerlingen met leer- en gedragsproblemen, maar ook aandacht

voor leerlingen met bijzondere capaciteiten: de meer- en hoogbegaafde leerlingen. Oog krijgen voor de talenten van slimme kinderen en deze optimaal benutten! Want hoogbegaafdheid is een talent! Voor het ontwikkelen van een talent is het van belang dat je omgeving: de school in dit geval, de instrumenten aanreikt om dit talent volledig tot zijn recht te laten komen, zodat deze leerlingen gemotiveerd zijn om tot hoge prestaties te komen ten behoeve van zichzelf en de maatschappij! Daarvoor is het nodig dat wij hen binnen De Viermaster op een adequate manier onderwijs bieden en hen begeleiden. En daaraan wordt momenteel hard gewerkt!



Projectgroep

Er is vanaf 1 december 2009 een projectgroep opgestart, waarin Jos van Barneveld, Jolanda Boonzaaijer en Netty Jonker zitting hebben. Netty Jonker is benoemd om de schoolteams binnen De Viermaster aan te sturen in het onderwijs aan de hierboven beschreven doelgroep.

We zijn met elkaar aan de slag gegaan om kennis en materialen binnen de scholen te brengen zodat elk schoolteam in staat is tijdig hoogbegaafde leerlingen te signaleren/diagnosticeren en hen te begeleiden. Naast het aangepaste reguliere leerstofaanbod (d.m.v. compacten) is een afgewogen aanbod van verrijkingsstof van belang.

Soms is het nodig een kind een jaar te laten versnellen. Om dit alles op een bewuste en goed afgewogen manier te kunnen doen is besloten tot het aanschaffen van het Digitaal Handelingsprotocol Hoogbegaafdheid (DHH). Dit is een instrument voor het signaleren en diagnosticeren van meer- en hoogbegaafde kinderen. Het wordt tevens gebruikt

voor het compacten van de leerstof en het verrijken en bij een eventuele keuze om over te gaan tot versnellen.

Daarnaast is één van de doelen van de projectgroep om te komen tot het vormen van een plusgroep. Er wordt nagedacht over de organisatie hiervan en het moment waarop hiermee gestart kan worden. De eerste prioriteit ligt echter bij goed "Passend Onderwijs" voor deze leerlingen binnen de eigen groep!

De projectgroep

Bezuinigingen

U zult de laatste tijd meer horen over bezuinigingen in het onderwijs. Er worden regelmatig grote krantenkoppen aan gewijd. Besturen hebben soms grote tekorten in hun exploitatie. In veel besturen worden leerkrachten ontslagen om het tekort terug te dringen. Deze tekorten ontstaan omdat er minder financiën van het Ministerie ontvangen worden. Hierdoor ontstaan tekorten.

Oorzaken tekorten?

De tekorten ontstaan door een combinatie van factoren. Ik noem er enkele:

- Het verdwijnen van het budget voor bestuur en management (B&M). Dit scheelt onze organisatie per 1 augustus 2010 bijna € 100.000,- aan inkomsten.
- Daling leerlingenaantal (landelijke trend), voor onze organisatie is dit nu nog gering.
- Wijziging van de regels omtrent de groeiregeling, niet meer op school, maar op bestuursniveau.
- Het Ministerie compenseert niet meer alle CAO afspraken. Dit betekent dat het bestuur zelf financiële middelen bij moet leggen.
- Er zijn minder leerlingen met een leerling-gebonden financiering door de aanscherping van de regels.
- De compensatie die scholen met leerkrachten met een hoge gemiddelde leeftijd hebben ontvangen verval.
- De nog te verwachten bezuinigingen i.v.m. de economische crisis.

Gevolgen

Bovenstaande oorzaken van de vermindering van de inkomsten leidt tot tekorten in de exploitatie. Dit kan even, maar u begrijpt dat deze tekorten teruggedrongen moeten worden. Dit leidt vooral tot bezuiniging op het aantal leerkrachten op een school, omdat ze voor 80-85% van de uitgaven zorg dragen. Dit heeft landelijk weer tot gevolg: iets grotere groepen, combinatiegroepen die ontstaan, het verdwijnen van vakleerkrachten enz.

Duidelijk is wel dat een school op dit moment een gemiddelde groeps grootte moet hebben van 24-25 kinderen om financieel positief te kunnen draaien. Dit is op zich een groeps grootte waar kwalitatief goed onderwijs gegarandeerd kan worden. Grotere groepen vragen wel meer van onze leerkrachten. We hopen dat u ze in hun werk steunt en stimuleert. Waardering kan heel veel doen!

Gevolgen voor onze scholen

Ook aan De Viermaster gaan de bezuinigingen niet voorbij. Ook ons bestuur heeft een exploitatietekort. Dat tekort is nu nog niet zo groot, maar zal vanaf 2011 bij ongewijzigd beleid heel snel groeien tot onaantvaardbare grote bedragen.

Passende maatregelen

Het bestuur neemt daarom passende maatregelen om het tekort terug te dringen. Op dit moment worden bijvoorbeeld geen vaste verplichtingen aangegaan met leerkrachten die een nieuwe benoeming krijgen.

Op 1 augustus 2011 kan er door natuurlijk verloop verdere bezuinigd worden op de personeelsuitgaven.

Per school streven we naar een gemiddeld aantal leerlingen per groep van 24-25 kinderen. Dit betekent wel dat de ene groep groter kan zijn dan de andere om zo het gemiddelde aantal kinderen per groep te kunnen realiseren.

De Viermaster is financieel gezond en wil dat ook in de toekomst graag blijven.



Nieuwe Website

De Viermaster heeft een nieuwe website: www.vpcodenviermaster.nl. Via deze site kunt u ook op de acht schoolsites komen.

Op onze site is er ook een pagina "Informatie algemeen". U komt er informatie tegen over de bestuursverantwoordelijkheid ten aanzien van het *overblijven* en toestemming t.a.v. het opnemen van *foto's* op de site.

We zullen dit gedeelte van onze site dat voor u bestemd is in de toekomst verder gaan vormgeven. Heeft u tips, we horen dit graag van u.

Met vriendelijke groet,
Namens het bestuur,
H. Jonker,
algemeen directeur